

UZASADNIENIE DO UCHWAŁY
Rady Miejskiej w Wyszkanie
z dnia 27 marca 2025 r.

zmieniająca uchwałę Nr XXXIV/269/09 Rady Miejskiej w Wyszkanie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, określenia wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Uchwała wprowadza zmiany w zakresie wysokości dodatku funkcyjnego, o które zabiegają dyrektorzy i wicedyrektorzy placówek oświatowych, nauczyciele szkół i przedszkoli oraz nauczyciele opiekujący się oddziałami przedszkolnymi.

W zakresie wysokości wszystkich dodatków prowadzone były uzgodnienia ze związkami zawodowymi reprezentującymi nauczycieli.

Na zmianę w wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ma wpływ liczba oddziałów znajdujących się w danej placówce edukacyjnej. Dyrektor i wicedyrektor szkoły to jedna z najważniejszych i najbardziej odpowiedzialnych profesji w systemie edukacyjnym. Pełnią oni wiele ważnych obowiązków, m.in. zarządzanie szkołą, dbanie o jej rozwój oraz zapewnienie wysokiej jakości nauczania. Osoby na tych stanowiskach odpowiadają za organizację pracy nauczycieli, dbają o rozwój uczniów oraz zapewniają bezpieczeństwo w szkole. Podniesienie dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół zrekompensuje brak dodatku motywacyjnego w okresie wakacyjnym, kiedy też dyrektorzy pracują i wykonują swoje obowiązki.

Zmiana wysokości dodatku funkcyjnego dla opiekunów grup przedszkolnych z 80 zł brutto na 300 zł brutto wynika z dużej ilości obowiązków jaka posiadają właśnie Ci nauczyciele:

- duża ilość dokumentacji (dzienniki, plany zajęć, plany miesięczne, obserwacje, diagnoza gotowości szkolnej w grupie 6-latków, w przypadku dzieci z orzeczeniami – wielospecjalistyczna ocena poziomu funkcjonowania dziecka, indywidualny program edukacyjno – terapeutyczny);
- stała praca z rodzicami (zebrania, spotkanie indywidualne, spotkania organizacyjne);
- stała współpraca ze specjalistami m. in. Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną;
- praca w okresie ferii zimowych, bez przerw w okolicach Świąt Bożego Narodzenia, Świąt Wielkanocnych, w okresie wakacji – dyżury zawsze pełnią trzy przedszkola;
- praca 22 lub 25 godzin tygodniowo (w szkole 18 godzin tygodniowo);
- brak dodatku motywacyjnego w okresie wakacyjnym, kiedy przedszkola są otwarte i zapewniają opiekę dzieciom.

Praca na poziomie przedszkolnym jest niezwykle wymagająca i nie każdy może ją wykonywać. Nauczyciel przedszkolny jest kimś więcej niż opiekunem. Rodzice powierzają mu niezwykle

dozę zaufania – zwłaszcza jeśli ich pociechy zmagają się z trudnościami rozwojowymi. Nauczyciel musi zatem empatycznie podchodzić do dzieci jak i rodziców, współpracując i realizując konkretne cele rozwojowe, a to wymaga zaangażowania i odporności psychiczno – emocjonalnej.

Zmiana wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli pełniących funkcję wychowawcy w szkołach podstawowych z 300 zł brutto na 350 zł brutto wynika z dużej ilości obowiązków jaka posiadają właśnie Ci nauczyciele:

- duża ilość dokumentacji (dzienniki, arkusze ocen, świadectwa, plan pracy wychowawczej, obserwacje, opinie o uczniach, w przypadku dzieci z orzeczeniami – wielospecjalistyczna ocena poziomu funkcjonowania dziecka, indywidualny program edukacyjno – terapeutyczny);
- stała praca z rodzicami (zebrania, spotkanie indywidualne, spotkania organizacyjne);
- stała współpraca ze specjalistami m. in. Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną;

Obowiązki wychowawcy klasy są niezwykle zróżnicowane i wymagające. Od diagnozowania potrzeb uczniów, poprzez organizację procesu edukacyjnego, aż po zapewnienie bezpieczeństwa i współpracę z rodzicami - wychowawca pełni kluczową rolę w życiu szkolnym. Jego działania mają bezpośredni wpływ na rozwój intelektualny i emocjonalny uczniów.

Zmiana wysokości dodatku dla opiekuna stażu i mentora z 60 zł brutto na 100 zł brutto wynika z dużej ilości obowiązków jakie posiadają Ci nauczyciele:

- wspieranie na bieżąco nauczyciela w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, w tym zapoznanie go z dokumentacją przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz innymi dokumentami obowiązującymi w szkole;
- przygotowywanie opinii na temat pracy nauczyciela;
- dzielenie się z nauczycielem wiedzą i doświadczeniem w zakresie niezbędnym do efektywnej realizacji obowiązków nauczyciela;
- umożliwienie nauczycielowi obserwowania prowadzonych przez siebie zajęć oraz omawianie z nim tych zajęć;

Naczelnik Wydziału
Marta Wildangier-Ciuraj